

Salario Mínimo

Actual:

\$10.10

Efectivo 1/7/18

Anterior:

\$9.25

Efectivo 1/7/17

Salario mínimo
Montgomery Co.
Entra en efecto
1 Julio 2018

Empleadores en estos
condados están
obligados a publicar la
información de salario
aplicable.

La Ley de Maryland Salario Mínimo y Tiempo Extra

(Trabajo y empleo artículo, título 3, subtítulo 4, código anotado de Maryland)

Salario mínimo

A la mayoría de los empleados en el Estado de Maryland se les debe pagar el salario mínimo.

Las Propinas: (Empleados que ganan más de \$30.00 al mes en propinas): deben ganar el salario mínimo de Maryland. Los empleadores deben pagar por lo menos **\$3.63** por hora. Esta cantidad mas propinas deberá ser igual al salario mínimo del Estado de Maryland.

Establecimientos recreativos y de diversiones: (que cumplen determinados requisitos): deben pagar por lo menos 85% del salario mínimo del estado o \$7.25, el que sea mayor.

Empleados menores de 20 años de edad: deben ganar por lo menos 85% del salario mínimo del estado por los primeros seis meses de empleo.

Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el Estado de Maryland debe ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora por todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de boliche, e instituciones que prestan atención en sus inmediaciones (excluyendo hospitales) a los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad. El tiempo extra de esta excepción comienza al rebasar las **48 horas** a la semana.
- Trabajadores agrícolas, el tiempo extra de esta excepción comienza al rebasar las **60 horas** a la semana

Excepciones de:

Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)

- Miembros de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios en organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Vendedores Externos
- Empleados de salario por comisión
- Empleados aprendices y parte de una programa de educación especial en una escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en las intermediaciones

que ganen menos de \$400,000.00 al año

- Autocine
- Establecimientos que se dedican al almacenamiento, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves y pescados

Excepciones de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):

- Taxistas
- Algunos empleados dedicados a la venta o servicio de automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Promotores de concierto sin fines de lucro, teatros, festivales de música, quiosco de música, o espectáculos teatrales
- Promotores de concierto sin fines de lucro, teatros, festivales de música, quiosco de música, o espectáculos teatrales

PARA MAS INFORMACIÓN O PARA PRESENTAR UNA QUEJA :

Employment Standards Service
Maryland Department of Labor, Licensing and Regulation
1100 N. Eutaw St. Rm. 607, Baltimore, MD 21201
Web: <http://www.dllr.maryland.gov/labor/wages>
Llame: 410-767-2357 Correo electrónico: ess@dllr.state.md.us

LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LA LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN. RESISTROS DE PAGOS SE DEBEN MANTENER DURANTE 3 AÑOS EN O CERCA DEL LUGAR DE TRABAJO. SE PRESCRIBEN PENAS PARA LAS VIOLACIONES DE LA LEY.