

**Programa de Retención de Trabajadores del Puerto de Baltimore  
Interacción con el Programa de Apoyo a los Trabajadores  
Preguntas Frecuentes de los Beneficiarios del Subsidio**

**1. ¿Qué es el Programa de Apoyo a los Trabajadores del Puerto de Baltimore?**

El Programa de Apoyo a los Trabajadores del Puerto de Baltimore (“Programa de Apoyo a los Trabajadores”) ofrece pagos semanales temporarios para trabajadores elegibles del Puerto que hayan ganado menos dinero debido a la reducción de las operaciones en el Puerto. Solo los trabajadores que estén recibiendo menos pagos en comparación con los que recibían antes del 26 de marzo son elegibles para un pago del Programa de Apoyo a los Trabajadores.

**2. Mi empresa recibió un subsidio del Programa de Retención de Trabajadores. Tengo trabajadores que también recibieron pagos del Programa de Apoyo a los Trabajadores. ¿Esto pone en riesgo el subsidio del Programa de Retención de Trabajadores de mi empresa?**

No necesariamente. Como estos dos programas no pueden dar pagos duplicados, el Departamento está comparando las solicitudes de quienes recibieron pagos del Programa de Apoyo a los Trabajadores (WSP) con las de los beneficiarios del Programa de Retención de Trabajadores (WRP). Solo porque alguno de sus trabajadores haya aplicado para el WSP no quiere decir necesariamente que su subsidio WRP esté en riesgo. Sin embargo, el Departamento comprobará que las empresas que reciban el WRP cumplan con los requerimientos de ese subsidio, que incluyen retener a los trabajadores beneficiados por el subsidio al menos por 60 días después de la reducción de operaciones del Puerto, con las mismas horas, tarifas por hora y beneficios que recibían antes de la reducción de operaciones, en la medida de lo posible.

**3. Si mi empresa recibió un subsidio del Programa de Retención de Trabajadores, ¿esto significa que mis trabajadores no son elegibles para recibir pagos del Programa de Apoyo a los Trabajadores?**

Puede ser. Los trabajadores pueden no ser elegibles para recibir pagos adicionales del WSP si la empresa para la que trabajan recibió un subsidio WRP y el trabajador fue identificado por la empresa como beneficiario de fondos del subsidio WRP. Según el WRP, las empresas del puerto que reciben subsidios se comprometen a mantener las mismas horas, tarifas por hora y beneficios que recibían los trabajadores antes de la reducción de operaciones del Puerto. Solo los trabajadores que reciban menos pagos

en comparación con lo que recibían antes del 26 de marzo son elegibles para un pago del WSP.

**4. No comprendo el correo electrónico de Confirmación de Retención de Trabajadores (“Confirmation of Workers Retained”) que recibí. ¿Cómo puedo completar este formulario?**

El Aviso de Confirmación de Retención de Trabajadores (“*Confirmation of Workers Retained Notice*”) se usa para ayudar a verificar la elegibilidad de los trabajadores que reciben Pagos de Apoyo a los Trabajadores. Como receptoras de un subsidio del Programa de Retención de Trabajadores, las empresas tienen que responder preguntas que solicitan información adicional, e incluyen este aviso.

Para cada trabajador de la lista, tiene que completar el siguiente formulario:

- Marque la casilla de cada empleado de la lista que mantenga las mismas horas, tarifas por hora, pago y beneficios que recibía antes del 26 marzo por cada semana en la que corresponda.
- Si el trabajador está recibiendo menos que la tarifa por hora, pagos y beneficios que recibía antes del 26 de marzo, no marque su nombre e indique la razón en la sección Notas (“Notes”). Por ejemplo, si el trabajador no pudo recibir pagos de horas extra porque el trabajo no se recuperó a los niveles anteriores al 26 de marzo, explíquelo. Puede haber ciertas circunstancias atenuantes que apliquen, el hecho de marcar o no estas casillas no significa que el empleador sea automáticamente descalificado para el subsidio o que vaya a perderlo.

**5. ¿Que significa "horas reducidas"?**

Comprendemos que el pago y las horas que trabaja un empleado pueden variar incluso cuando el Puerto de Baltimore está totalmente operativo. Le pedimos que haga una estimación de buena fe cuando identifique si el pago, las horas y los beneficios de un empleado se redujeron en comparación con lo que recibía antes del 26 de marzo.